

CSR rapportering 2015/16

I de følgende er beskrevet de tiltag og resultater, som Brd. Klee A/S har opnået i 2015/16:

Fokusområde	Princip	Handling 2015/16	Resultat	Tiltag 2016/17
Menneskerettigheder	1. Vi støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.	Selskabet har i perioden opdateret vores Supplier Code of Conduct (CoC) i overensstemmelse med selskabets holdninger og værdier, således at dokumentet nu omfatter et forbud mod korrupsion og bestikkelse jf. UK Bribery Act 2010. Opdaterede CoC er udsendt til forretningspartnere for underskrift.	30.09.2016 er 75% modtaget retur i underskrevet stand.	Opfølgning finder sted indtil samtlige leverandører har underskrevet.
	2. Vi sikrer, at vi ikke medvirker til krænkelse af menneskerettigheder.	Se punkt 1.	Se punkt 1.	Se punkt 1.

Fokusområde	Princip	Handling 2015/16	Resultat	Tiltag 2016/17
Arbejdstagerrettigheder	3. Vi arbejder for at opretholde forretningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling.			
	4. Vi støtter udryddelse af alle former for tvangsarbejde	Selskabets medarbejdere har ved leverandørbesøg (i henhold til selskabets retningslinjer) orienteret sig om der har været tilfælde af tvangsarbejde.	Der har som forventet ikke været tilfælde heraf.	Selskabets medarbejdere har fortsat fokus herpå ved leverandørbesøg i 2016/17.
	5. Vi støtter effektiv afskaffelse af børnearbejde.	Selskabets medarbejdere har ved leverandørbesøg (i henhold til selskabets retningslinjer) orienteret sig om der har været tilfælde af børnearbejde.	Der har som forventet ikke været tilfælde heraf.	Selskabets medarbejdere har fortsat fokus herpå ved leverandørbesøg i 2016/17.

Fokusområde	Princip	Handling 2015/16	Resultat	Tiltag 2016/17
Arbejdstagerrettigheder	6. Vi arbejder for afskaffelse af diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.	Selskabet har i regnskabsåret iagttaget selskabets politik for der underrepræsenterede køn.	5 vellykkede rekrutteringer af det underrepræsenterede køn fordelt på alle niveauer i organisationen.	Fortsat fokus på rekruttering af det underrepræsenterede køn.

Fokusområde	Princip	Handling 2015/16	Resultat	Tiltag 2016/17
Miljø	7. Vi støtter en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.	Selskabets arbejdsmiljøorganisation (AMO) har i regnskabsåret mødtes 4 gange, herunder foretaget rundring/vurdering af arbejdsmiljørelevante områder.	Begrænset fokus på målrettede indsatser i forhold til arbejdssikkerhed i det daglige arbejde har resulteret i tiltag besluttet for 2016/2017.	Gennemførelse af lovpligtig årlig drøftelse af arbejdsmiljøet i AMO og strategisk fremadrettet plan for udvalgets arbejde - herunder udarbejdelse af kompetenceudviklingsplan for medlemmer af AMO.
		Brd. Klee A/S har i regnskabsåret gennemført den årlige medarbejdertrivselsundersøgelse samt APV (skal gennemføres hver 3. år).	Forbedret score på medarbejdertilfredshed (+0,2)	Fokus på håndtering af oplevet arbejdspress og på karrieremuligheder i selskabet i forlængelse af tilfredshedsundersøgelse. Handlingsplan er udarbejdet og gennemføres til forbedring af indeklima og fysisk arbejdsmiljø på baggrund af APV'en.
	8. Vi tager initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed.	Selskabet har i perioden fortsat levet op til indgået aftale med Albertslund Kommune om sortering af affald (omfatter plast, organisk, glas, metal og træ). Selskabet har i perioden renoveret to af dets lagerhaller for optimering af energiforbrug	Grundet idriftsættelse ultimo september har selskabet endnu ikke kunnet kvantificere resultatet.	Selskabet har fortsat fokus på optimering af energiforbrug i form af yderligere

		herunder led-belysning og energibesparende kaliofærer.		renovering/optimering af selskabets domicil.
	9. Vi arbejder for udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier	Selskabet har i perioden fortsat arbejdet for at udvide produktsortimentet for motorer med fokus på produktion i henhold til effektivitetsklassesystemet specificeret under IEC 60034-30 og som opfylder kravene i henhold til EC direktiv 2009/125		

Fokusområde	Princip	Handling 2015/16	Resultat	Tiltag 2016/17
Antikorruption	10. Vi modarbejder alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.	Der har i perioden ikke været henvendelser til selskabets Whistle-blower hotline.		